Приложение 1

Приказ №\_\_\_\_\_\_

от 11.01.2021г.

**Дорожная карта**

**реализации целевой модели наставничества в**

***МБОУ «Средняя школа №3 имени Алексея Иосифовича Макаренко»***

**2020 – 2021 учебный год**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование этапа | Мероприятия | Содержания деятельности | Сроки | Ответственные |
| 1. | Подготовка условий для запуска Целевой модели наставничества | Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению Целевой модели наставничества | 1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации Целевой модели наставничества. | Декабрь, 2020– январь, 2021 | Максимова И.С. |
| Информирование родителей, педагогов, обучающихся, выпускников, работодателей и др. о возможностях и целях Целевой модели наставничества  | 1. Рассмотрение на Педагогическом совете.2. Проведение родительских собраний.3. Проведение классных часов.4. Информирование на сайте ОО. | Январь – февраль, 2021 | Беловицкая О.В.,Максимова И.С. |
| Подготовка нормативной базы реализации Целевой модели наставничества в ОО | 1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в ОО».2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в ОО.3. Разработка и утверждение Дорожной карты внедрения системы наставничества в ОО. 4. Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества ОО (издание приказа). | Январь – февраль, 2021 | Директор МБОУ «СШ №3 имени Алексея Иосифовича Макаренко» |
| Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ОО | 1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ОО. | Февраль - март, 2021 | Максимова И.С. |
| 2. Методический совет по вопросам реализации Целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. |
| 3. Сформировать банк программ по формам наставничества (в зависимости от запросов ОО)«Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Студень – ученик». |
| 2. | Формирование базы наставляемых(по запросу ОО) | Сбор данных о наставляемых | 1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители.3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.4. Выбор форм наставничества в зависимости от запросов потенциальных наставляемых.5. Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников. | Февраль - Март,2021 | Беловицкая О.В.,Кротова Т.Г.,Максимова И.С.Меретукова З.Б. |
| Формирование базы наставляемых | 1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся. | Январь,2021 |
| 3. | Формирование базы наставников(по запросу ОО) | Сбор данных о наставниках | 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Проведение мероприятия для информирования и вовлечения потенциальных наставников. | Февраль - Март,2021 | Беловицкая О.В.,Кротова Т.Г.,Максимова И.С.Меретукова З.Б. |
| Формирование базы наставников | 1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся. | Январь,2021 |
| 4. | Отбор и обучение наставников (по запросу ОО) | Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников | 1. Проведение анализа базы наставников и выбор подходящих для конкретной программы. | Март,2021 | Беловицкая О.В.,Кротова Т.Г.,Максимова И.С.Меретукова З.Б. |
| Обучение наставников для работы с наставляемыми | 1. Поиск экспертов для проведения обучения наставников.2. Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности.3. Утверждение программы и графиков обучения наставников.4. Организация обучения наставников. | Март, 2021 |
| 5. | Формирование наставнических пар / групп | Отбор наставников и наставляемых | 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы. | Март, 2021 | Максимова И.С. |
| Закрепление наставнических пар / групп | 1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.3. Организация психологического сопровождения наставляемых, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника. | Март, 2021 | Максимова И.С. |
| 6 | Организация и осуществление работы наставнических пар / групп | Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых | 1. Проведение организационной и рабочих встреч наставника и наставляемого.  | Март – апрель, 2021 | Максимова И.С. |
| Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками | 1. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки. | Апрель – май 2021 | Максимова И.С. |
| 7 | Завершение цикла функционирования Целевой модели наставничества | Отчеты по итогам наставнической программы | 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. | Июнь, 2021 | Максимова И.С. |
| Мотивация и поощрения наставников | 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества». | Июнь,2021 | Директор МБОУ «СШ №3 имени Алексея Иосифовича Макаренко» |
| 4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах ОО и организаций партнеров.  | Январь – июнь, 2021 | Чернов А.А. |